

Rapport d'activité 2016

L'an dernier, il a été décidé de ne pas laisser couler le bateau APAF. Aujourd'hui, l'APAF ressemble à un radeau de la Méduse.

Et pourtant : la patience de l'artisan, avec son subtil ouvrage APAF a été remis sur le métier des jours avec des préoccupations et des réalités du quotidien.

Le point central de 2016 aura été l'augmentation des situations par rapport aux années précédentes. 89 nouvelles situations pour l'année 2016 dont plus d'un quart nécessitant des démarches suivies, souvent urgentes. Ces situations s'ajoutent aux situations des années précédentes, qui durent de plus en plus longtemps. Le radeau se charge chaque année un peu plus...

A cette augmentation numérique s'ajoute également une complexité croissante des situations. Le financier, l'administratif, l'affectif, l'histoire familiale, bien souvent tout ceci se mêle et ressort lors des interventions.

La complexité et l'emmêlement auront été de la vie de l'APAF en 2016 aussi par le déménagement imposé à cause des travaux de transformation de l'immeuble du 12, rue des Gares. Ce changement a demandé une longue préparation et une période importante de rodage dans les nouveaux locaux situés au 3, rue du Vieux-Collège, au détriment de tâches inhérentes à la mission de l'APAF. L'accès à notre nouveau bureau n'est pas des plus faciles. Autre lieu, autre réalité dans le lien social avec l'environnement et ouverture avec de nouveaux partenaires et réseaux.

Ce déménagement a mis un frein sérieux pour la recherche de nouveaux membres, surtout pour le comité et pour de nouvelles ressources financières. Cependant, grâce à un travail d'ascèse, le déficit 2016 s'est réduit par rapport aux années précédentes.

2016 : « chemin faisant en puisant la force du pas suivant... »

Prestations 2016

Nouvelles situations :

- 89 nouvelles situations, dont 25 nouvelles situations avec accompagnement et démarches de longue durée
- 12 suivis de situations datant de 2015
- 2 situations datant de 2013 dont 1 avec une consultation par mois
- 7 appels de directeurs d'EMS avec visites
- 12 résolutions de situations avec protocoles et évaluations positives
- 10 visites de personnes âgées en EMS sur demandes téléphoniques
- Autres entrevues avec le SPC, TPAE et la Commission de surveillance des soins

L'accompagnement de nos consultants, personnes âgées, familles, proches-aidants varie à l'infini, mais la plupart du temps, il demeure plus complexe. On rencontre des problèmes d'ordre administratif et financier, mais bien souvent des problèmes humains. Ils sont liés au savoir être, aux sentiments de tristesse, d'abandon, de culpabilité, de honte qu'il s'agit d'éclairer, de reconnaître pour apaiser les proches et rendre des rencontres et visites plus supportables. Il s'agit aussi de reconnaître que des proches à force d'entourage et de démarches peuvent aussi décompenser en ayant épuisé toutes leurs ressources. Cela peut même arriver aux équipes de professionnels.

Il y a un vrai partage dans l'accompagnement de la personne âgée. Il y a aussi une quête de sens quant aux démarches à entreprendre.

Dépasser la peur, la vulnérabilité pour maintenir un lien de respect entre tous les acteurs exige un suivi très complexe des situations dans la durée, Et dans ces cas, prendre son temps n'est pas le perdre ... ! Oser dire que le grand âge, la grande vieillesse ou la dépendance font partie de notre condition humaine et par conséquent ils ne déshumanisent pas la personne âgée. Nous sommes attentifs à ce qu'elle ne devienne pas un « objet de soins » et que chaque personne âgée soit respectée dans son unicité.

Comité

Les membres du comité de par leur présence, leur engagement ont permis de maintenir le cap 2016.

Il compte six personnes :

Marie-Rose Charvoz, présidente
Monsieur François Ducommun, vice-président
démission juillet 2016.
Madame Rolande Golay, trésorière
Madame Carla Salas, membre
Monsieur Jean-Paul Châtelain, membre
Madame Tatiana Clerc, membre

Monsieur Jean-Marc Rinaldi nous a rejoints au mois de novembre 2016.

Madame Nicole Chuard assure la fonction de secrétaire à 30%.

Notre association existe prioritairement pour et par ses membres qui sont au nombre de 140 et 15 EMS.

Activités internes APAF

Séances de comité 20

Déménagement (10 jours ouvrables pour emballer et déballer)

Rédaction en décembre d'un APAF-Infos beaucoup plus étoffé qui a obtenu de très bons échos.

Participation au réseau de soin et travail en réseau

Les points forts :

- Séances Plateforme des Aînés : 4 plénières + une AG + 16 séances de commissions (Commission PolPAGE 10 + bénévolat 6)
- Commission d'éthique FEGEMS 11 séances
- Plateforme des Aînés des Grottes avec l'UAC du quartier 5 séances

22 rencontres de réflexion et journées de formation

52 rendez-vous du réseau partenaires dont :

HETS-GE, DEAS, UOG, Caritas, Société suisse d'éthique bio-médicale, Journée Personnes âgées, Croix-Rouge Genève, HUG, FARES, Journée Proches-Aidants, CURAVIVA, Hospice Général, TPAE, IMAD, Université de Fribourg, OCAS, Forum Elle, FEGEMS, Association Alzheimer, AGEMS, SPC, Aide française aux aînés, Ville de Genève, Université de Neuchâtel, AVIVO, UHC Pré-en-Bulle

....plus différents EMS genevois...

Remerciements

Nous remercions Monsieur le Conseiller d'Etat, Mauro POGGIA en charge du Dpt DEAS pour son soutien financier et sa reconnaissance pour le travail accompli par notre association.

Nous remercions également Monsieur Jean-Christophe BRETTON, directeur des EMS pour sa collaboration.

Nous remercions les membres du comité pour leur disponibilité, leurs compétences et expériences y compris notre secrétaire Madame Nicole Chuard et tous les membres de notre association.

Nous remercions aussi tous les professionnels de terrain des EMS pour leur concours et leur ouverture, leurs bonnes pratiques professionnelles et leur patience.

Merci à tous les représentants d'associations de réseaux, spécialement la Plateforme des Aînés et son comité pour le soutien et la confiance qu'ils témoignent à l'APAF.

Marie-Rose CHARVOZ
Présidente

Genève, le 16 mars 2017.